



CONSILIUL LOCAL VULCAN SPITALUL MUNICIPAL VULCAN

Vulcan, Str. N. Titulescu nr. 59, 336200, jud. Hunedoara
tel: 0254 570450, 0254 570451, 0254 571418
fax: 0254 571902, 0254 570101
email: secretariat@spitalvulcan.ro
web: <http://spitalvulcan.ro>

Nr. înregistrare 8089
An 2022 luna 12 zi 30

AVIZAT
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE



AVIZAT
ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE



PLAN DE MANAGEMENT

2023

CUPRINS:

Nr. crt.	Conținut	Fila
A	DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE A SPITALULUI	3
	Tipul și profilul spitalului	3
	Caracteristicile relevante ale populației deservite	4
	Structura spitalului	4-5
	Resurse umane	5-6
	Activitatea spitalului	6-7
	Evaluare indicatori	7-11
	Realizari 2022	12-14
B	ANALIZA SWOT A SPITALULUI	15-17
C	IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CRITICE ALE SPITALULUI	17-19

A. DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE A SPITALULUI

1. TIPUL ȘI PROFILUL SPITALULUI

Spitalul Municipal Vulcan se afla situat în mun. Vulcan, municipiu care ocupă un loc important în peisajul natural geografic al văii Jiului și al jud. Hunedoara, fiind situat în partea de vest a depresiunii Văii Jiului, la o altitudine de 675-725 m față de nivelul mării. Mun. Vulcan se află la o distanță de 18 km de mun. Petroșani și cca 114 km de mun. Deva.

Spitalul Municipal Vulcan este unitate sanitară cu paturi, de utilitate publică, cu personalitate juridică, ce furnizează servicii medicale. Este instituție publică finanțată integral din venituri proprii și funcționează pe principiul autonomiei financiare.

Spital Municipal (înființat în anul 1939 ca spital orășenesc) este un spital general (după patologie), municipal (d.p.d.v teritorial), care tratează preponderent pacienți acuti, are organizată în structura 6 specialități de bază: medicină internă cu paturi de cardiologie, pediatrie, obstetrică-ginecologie, RMFB, boli infecțioase, îngrijiri paliative. Spitalul Municipal Vulcan este situat într-o zonă turistică muntoasă la poalele stațiunii Straja, localitatea Vulcan fiind monoindustrială, considerată zonă defavorizată d.p.d.v. socio-economic. Raza de activitate a spitalului este pe o distanță de peste 60 km și se extinde pe o arie de 27,747 ha și între cotele 675 m și 1520 m altitudine (stațiunea turistică), incluzând în afara municipiului și localități limitrofe. Populația (de cca 40.000 locuitori) care se adresează spitalului este – majoritar *stabilă*, dar și *flotantă*. Existența exploatarilor miniere creează multe probleme de sănătate (BPCO, silicoza pulmonară) și accidente de muncă individuale și colective aduse la spital. În zonă există un grad ridicat de somaj și o migrare a forței de muncă. În conformitate cu Legea nr. 95/2006, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 162/2008 și în baza Hotărârii Consiliului Local Vulcan, managementul asistenței medicale din cadrul Spitalului Municipal Vulcan a fost transferat la autoritățile publice locale.

Spitalul Mun. Vulcan a fost desemnat prin Ord.555/2020 spital-suport pentru pacienții confirmați pozitivi la virusul SARS CoV-2 și suspecți. Începând cu data de 10 martie 2020 în cadrul spitalului a fost internat primul pacient pozitiv cu virusul SARS CoV-2. Depistarea și tratarea pacienților pozitivi în cadrul Spitalului Mun. Vulcan s-a desfășurat pe toată perioada pandemică, respectând legislația, planul de lucru în mediul contaminat și protocoalele în vigoare.

Activitatea ultimilor ani a fost influențată de contextul pandemic generat de infecția cu virusul SARS CoV-2 în ceea ce privește adresabilitatea pacienților noncovid, însă sperăm că odată cu intrarea în normalitate și cu depășirea unei perioade de tranziție activitatea spitalului să nu aibă de suferit.

2. CARACTERISTICILE RELEVANTE ALE POPULAȚIEI DESERVITE

Principalele particularități sunt determinate de:

- un nivel scăzut de trai al populației din această zonă;
- lipsa locurilor de muncă;
- populație imbatranită
- natalitate scăzută;
- migrația populației tinere în afara țării
- morbiditate crescută pe afecțiunile: cardiovasculare, neurologice, oncologice, bronhopulmonare, boli de nutriție (diabet zaharat)

3. STRUCTURA SPITALULUI

Spitalizare continuă: 110 paturi, distribuite astfel:

- Compartiment medicină internă	17 paturi
din care:	
- <i>Cardiologie</i>	10 paturi
- Secția pediatrie.	25 paturi
- Compartiment obstetrică -ginecologie	10 paturi
din care:	
- Neonatologie	4 paturi
- Secția boli infecțioase	25 paturi
din care:	
- compartiment HIV- SIDA	8 paturi
- Compartiment Recuperare, medicină fizică și balneologie	20 paturi
- Compartiment îngrijiri paliative	8 paturi
- Compartiment A.T.I.	5 paturi
- Compartiment Primire Urgențe(CPU)	
	TOTAL 110 paturi
- <i>Insoțitori.</i>	5 paturi
- <i>Spitalizare de zi .</i>	10 paturi
- Unitate de Transfuzie Sanguină-UTS	
- Sală de operații obstetrică- ginecologie	
- Farmacie	
- Laborator Analize Medicale	
- Laborator Radiologie și Imagistică Medicală	
- Dispensar T.B.C.	
- Compartiment de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale	
- Cabinet boli infecțioase	
- Cabinet diabet zaharat, nutriție și boli metabolice	
- Cabinet oncologie medicală	

AMBULATORIU INTEGRAT

- medicină internă
- pediatrie
- obstetrică - ginecologie
- neurologie
- O.R.L.
- oftalmologie
- dermatovenerologie
- ortopedie și traumatologie
- chirurgie generală
- chirurgie plastică , microchirurgie reconstructivă
- psihiatrie
- pneumologie
- endocrinologie
- urologie
- îngrijiri paliative
- psihologie
- hematologie
- cardiologie
- cabinet medicină dentară (asigură și urgențele)
- recuperare, medicină fizică și balneologie

Laborator recuperare, medicină fizică și balneologie (bază de tratament)

Aparat funcțional

Laboratoarele deserveșc atât paturile cât și ambulatoriul integrat

4. RESURSE UMANE

Personalul calificat și specializat de care dispune o organizație reprezintă esența acesteia, iar preocupările constante ale conducerii de a menține un mediu optim care să permită fiecărui angajat să-și pună în valoare și să-și dezvolte cunoștințele, experiența și abilitățile personale este secretul pentru a se putea ajunge la satisfacerea maximă a cerințelor și așteptărilor pacienților.

Obiectivele principale în ceea ce privește resursa umană a spitalului sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a posturilor cu personal de specialitate, prin crearea condițiilor de viață și salariale pentru atragerea acestora;
- Stabilirea unor politici stimulative pentru formarea și perfecționarea pregătirii profesionale a personalului, cu scopul dezvoltării resurselor umane.
- Scoaterea la concurs și intensificarea acțiunilor de recrutare a specialiștilor pentru acoperirea posturilor vacante din cadrul spitalului.

Dinamica de personal la 31.12.2022:

Medici	35
Alt personal superior sanitar	8 (1 biochimist principal, 1 fizician, 2 farmacisti, 3 kinetoterapeut, 1 psiholog)
Personal mediu sanitar (asistente medicale)	106
Personal auxiliar sanitar (infirmiere+ingrijitoare+brancardieri)	58
Personal auxiliar TESA (inclusiv comitet director)	16
Statistician + registrator medical	7
Muncitori	12
Managementul calitatii	2
Alt personal	8
Total	252

Personal cu prestari servicii existent in anul 2022: 0

Personal angajat in anul 2022 = 4, din care:

- 1 asistent medical
- 1 bucatar
- 1 ingrijitoare
- 1 kinetoterapeut

Personal iesit din activitate 2022= 5, din care:

- 1 medic
- 2 infirmiere
- 2 brancardieri

5. ACTIVITATEA SPITALULUI

In 2022 Spitalul Municipal Vulcan a acordat o mare varietate de servicii medicale.

Numarul de paturi contractabile in anul 2022

Nr. crt.	Cod unitate sanitar a cu paturi	Denumirea unitatii sanitare cu paturi aflată în relație contractuală cu CAS și finanțată din fondul alocat asistenței medicale spitalicești	Denumire secție/compartiment* DE TIP ACUT, pentru care se face plata în sistem DRG	Număr paturi aferent secției/compartiment ului DE TIP ACUT pentru care se face plata în sistem DRG	Număr paturi aferent secției/compartimentului DE TIP CRONIC, pentru care se face plata pe baza tarifului pe zi de spitalizare	Total număr paturi contractabile 2022
	HD06	SPITALUL MUNICIPAL VULCAN	Boli Infectioase	25		18
			Medicina interna	17		17
			Obstetrica - ginecologie	10		6
			Pediatrie	25		15
			Ingrijiri paliative		8	8
			Recuperare, medicina fizica si balneologie		20	20
TOTAL			X	77	28	84

EVALUARE INDICATORI

A Indicatori de management ai resurselor umane

- Pentru anul 2022, facand o analiza comparativa cu anul 2021, se observa faptul ca unii indicatori sunt in crestere, iar altii in descrestere.

De exemplu:

- **nr.mediu de bolnavi externati/medic : 192,27 an 2022, a crescut fata de anul 2021 (128,91 pacienti/medic)** cu 63,46 pacienti externati/medic, crestere datorata faptului că, pe perioada de varf a pandemiei, pacienții au fost foarte reticenti si nu si-au monitorizat starea de sanatate ceea ce a dus la deterioarea ei.

- **nr.mediu de consultatii / medic in ambulatoriu: 874,35 an 2022 a crescut fata de anul 2021 (670,35) cu aproximativ 204 pacienti/medic.** Acest lucru se datoreaza activitatii continue a ambulatoriului de specialitate, dar si a angajarii medicilor in specialitatile chirurgie plastica si adresabilitatii crescute catre specialitatea DZNBM.

- **nr.mediu de consultatii/medic in CPU: 3448,50 an 2022 a crescut fata de anul 2021 (2867.75) cu aprox. 580,75 pacienti/medic** lucru datorat evaluarilor pacientilor cu virusul SARS COV-2 directionati catre CPU, din toata Valea Jiului, pentru evaluarea starii de sanatate, conform metodologiei de abordare a cazurilor confirmate.

b) Analiza indicatorilor de utilizare a serviciilor medicale - cantitativi

In urma analizei indicatorilor de utilizare a serviciilor medicale s-au concluzionat urmatoarele:

- **Nr. total pacienti externati pe spital:** realizat **2115**, contractat **3582**
- **Nr. cazuri externate acuti:** realizate pe spitalizarea continua **1694**, contractat **2946**
- **Nr. cazuri externate ingrijiri paliative:** realizat **67**, contractat **96**
- **Nr. cazuri RMFB cronici:** realizat **421**, contractat **564**
- **Durata medie de spitalizare spital:** realizat **7,04 acuti:** realizat **6,02**, contractat **5,32.**
- **Durata medie de spitalizare ingrijiri paliative:** realizat **22,16**, contractat **24,48**
- **Durata medie de spitalizare RMFB cronici:** realizat **12,03**, contractat **11,25.**
- **Rata de utilizare a paturilor pe spital:** realizat **46,49%** si **acuti:** realizat **42,70%** (media nationala: 79,20%)
- **Rata de utilizare a paturilor ingrijiri paliative:** realizat **50,86%**
- **Rata de utilizare a paturilor RMFB cronici:** realizat **69,37%**
- **ICM (indice de complexitate):** realizat **1,2874** contractat **1,2416.**
- **Procentul pacientilor cu interventii chirurgicale din totalul bolnavilor externati din sectiile chirurgicale:** **22,22%** (media nationala = 41,14%)
- **Proportia urgentelor din total bolnavi internati:** **69,01%**, media nationala: 59%
- **Numarul consultatiilor acordate in ambulatoriu:** **22733**
- **Proportia serviciilor medicale spitalicesti acordate prin spitalizarea de zi:** **48,57%.**

c) Analiza indicatorilor economico-financiari

- **Privind executia bugetara** spitalul s-a incadrat in bugetul de venituri si cheltuieli atat in privinta cheltuielilor de personal cat si a cheltuielilor cu bunuri si servicii: **97,76%**
- **Procentul cheltuielilor de personal din total cheltuieli spital:** **85,61%**
- **Procentul cheltuielilor cu medicamente:** **3,99%**
- **Costul mediu pe zi de spitalizare:** **1789 lei**
- **Procent v. proprii :** **4,16%**

d) Analiza indicatorilor de utilizare a serviciilor medicale - calitativi

- **Rata mortalitatii intraspitalicesti:** **2,32%**; media nationala: 0,53%
- **Rata IAAM:** **0,0%**
- **Rata bolnavilor reinternati in intervalul de 30 de zile de la externare:** **2,88%**, media nationala: 4,00%
- **Indice de concordanta intre dg. la internare si externare:** **67,09%**
- **Procentul pacientilor transferati catre alte spitale:** **0,16%** , media nationala: 0,59%
- **Plangeri si reclamatii din partea pacientilor/apartinatorilor = 2**

CONCLUZII ASUPRA INDICATORILOR REALIZATI Anul 2022

Indicatori de management ai resurselor umane:

Urmare analizei indicatorilor de management ai resurselor umane constatand usoarele cresteri sau descresteri fata de anul 2022, pe langa legislatia in vigoare prin care se prevad masuri in ceea ce priveste distantarea sociala, circuite stabilite in zona covid si noncovid, anumite restrictii cu privire la nr.de bolnavi din saloane, consideram ca angajarea de personal medical in specialitatile deficitare ar fi cele care ar dezvolta activitatea medicala atat in ambulatoriul de specialitate cat si pe sectii, ar atrage un numar crescut de pacienti si implicit o crestere semnificativa a indicatorilor de management ai resurselor umane.

Indicatori ai serviciilor medicale cantitativi si calitativi:

In cursul anului 2022 numarul de externari continue (2115) a fost realizat in proportie de 59% fata de valoarea contractata (3582). Procentul este mai ridicat fata de cel de anul trecut, 1547 (36%). Faptul ca in toata perioada anului 2021 au fost îngrijiți pacienți suspecti, dar si pozitivi cu virusul SARS COV-2 duce la o usoara scadere a indicatorilor, avand in vedere pacientii non covid care s-au adresat spitalului in numar scazut. La relaxarea situatiei epidemiologice, pacienții care și-au neglijat starea de sănătate au revenit la spital fapt ce a dus la creșterea adresabilității.

In ceea ce priveste adresabilitatea catre ambulatoriul de specialitate (22733) a crescut fata de aceeași perioada a anului trecut (17429) cu aprox. 5304 consultatii. Analizand creșterea internarilor continue si a consultatiilor in ambulatoriu se observa atentia pacientilor acordata starii de sanatate.

In ceea ce priveste spitalizarile de zi, suma realizata pe anul 2022 este de 2.575.011,59 lei, mai mare cu 450.622,6 lei fata de anul 2021 (2.124.389,00 lei).

Activitatea in zona COVID aferenta anului 2022 este urmatoarea:

- sectia boli infectioase: 168 internati, 18 decedati (10,74% deces)
- comp. medicina interna: 3 internati, 1 decedati (33% deces)
- comp. Ingrijiri paliative: 20 internati, 3 decedati (15% deces)
- comp. ATI: 73 transferati

Total pacienti internati: 191

Total externati ameliorati/vindecati: 169

Total decedati: 22

Activitate in zona Covid-19 in anul 2022 a fost mult mai mic fata de anul 2021 (364 pacienti internati si 29 decedati).

Durata medie de spitalizare acuti pe spital realizata (6,02); este un indicator bun, însă trebuie urmărită scaderea lui până la nivelul celui contractat (5,32),.

Indicele de complexitate al cazurilor pe spital este 1,2874 contractat (1,2416). Este un indicator foarte bun care la fel si DMS face parte din formula de contractare pentru formula de calcul. In cazul in care ICM este mai mare decat cel contractat trebuie avut in vedere ca acesta trebuie sustinut cu diagnostice pe urmatorul an.

Rata mortalitatii intraspitalicesti pe spital 2,32% mult crescuta fata de media nationala (0,53%). Cresterea semnificativa a ratei mortalitatii se datoreaza deceselor de Covid-19 urmata de patologii (comorbiditati): insuficiente cardiace, boli cronice, pacienti varstnici, tumori, insuficiente renale.

Rata bolnavilor reinternati in intervalul de 30 de zile de la externare: 2,88% sub parametrii mediei nationale (4,00%).

Procentul pacientilor transferati catre alte spitale este: 0,16%, media nationala: 0,59% Afectiuni: neurologice, ortopedice, traumatologice, oncologice etc, patologii care nu s-au putut trata in unitatea noastra, fiind necesar transferul catre alte unitati spitalicesti.

Indicele de concordanta intre dg. la internare si externare este 67,09%. Medicii au inteles sa acorde o atentie sporita in ceea ce priveste codificarea FOCG, conform patologiilor prezente si actului medical realizat.

In anu 2022 au fost 2 reclamatii din partea pacientilor/apartinatorilor. Urmare a cercetarilor interne s-a constatat ca:

- O reclamatie a fost partial indreptatita angajatii fiind sanctionata
- In cazul celei de a doua reclamatii competenta solutionarii spetei a fost declinata Colegiului Medicilor

Indicatori economico-financiari:

-Activitatea financiar-contabila s-a desfasurat in conformitate cu actele normative in vigoare cu urmatoarele subactivitati:

- a. planificarea financiara
- b. executia BVC
- c. operatiile de casa si decontarile
- d. stabilitatea si aplicarea preturilor si tarifelor
- e. CFP
- f. contabilitate generala

- s-a asigurat executia bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului si s-a respectat disciplina contractuala si financiara

- s-a asigurat plata la timp a drepturilor salariale si a furnizorilor scadenti;

- exista in sold, furnizori in termen scadent, in suma de 212.726,86 lei

- nu s-au inregistrat arierate

- s-a organizat evidenta tuturor creantelor si obligatiilor cu caracter patrimonial care revin spitalului din contracte si alte asemanatoare si s-a murmurit realizarea la timp a acestora

- s-a utilizat sistemul national de raportare Forexbug.

- au fost indeplinite toate celelalte atributii prevazute in ROF in domeniul financiar-contabil.

- sumele alocate au fost utilizate conform destinatiei lor.

PROPUNERI SI MASURI DE IMBUNATATIREA ACTIVITATII IN CONTEXT EPIDEMIOLOGIC

1. Se va tine cont de planul de lucru in mediul contaminat SARS-CoV-2 , plan care a fost elaborat de directorul medical impreuna cu medicii coordonatori din cadrul comp. ATI si CPU.
2. Se are in vedere achizitionarea din timp a echipamentelor de protectie si a dezinfectantilor, astfel incat sa nu fie periclitata activitatea in spital și zona COVID-19 si sa nu existe pericolul contaminarii in randul personalului.
3. Se continua activitatea de triaj pe sectii si compartimente unde este instituita linie de garda prin procedarea la trierea epidemiologica de catre medicul de tură sau medicul de garda pentru personalul propriu care intra in tura in cursul dupa-amiezii in zilele de luni-vineri respectiv dimineata si dupa amiaza in zilele de sambata si duminica. Pentru restul personalului din spital, (acolo unde nu este instituita linie de garda) care intra in tura dupa ora 15,00 in zilele de luni-vineri, triajul se va efectua in CPU .
Pentru zilele de sambata si duminica triajul se va efectua in CPU, ca si pana acum, pentru structurile in care nu este instituita linie de garda. In cadrul ambulatoriului de specialitate triajul va fi efectuat in zilele de luni-vineri intre orele 7,00-15,00 pentru personalul angajat al spitalului, pacienti/apartinatori/ colaboratori,
In cazul triajului din ambulatoriu, sectii , CPU a fost stabilit un set minim de intrebari, iar cei triati care prezinta simptomatologie asociata noului coronavirus vor fi trimisi acasa cu recomandare de a lua legatura cu medicul de familie.
4. Se vor respecta cu strictete circuitele stabilite in planul de lucru in mediu contaminat si procedurile de curatenie, dezinfectie si sterilizare in vederea prevenirii si raspandirii IAAM; tuturor pacientilor inaintea internarii li se va stabili si respecta circuitul in urma testarii privind infectia/portajul SARS COV-2.
5. Se mentin regulile de predare-primire a documentelor in si din mediul on-line intre personalul angajat, astfel incat sa se limiteze contactul dintre persoane si o eventuala contaminare in randul angajatilor si nici activitatea din cadrul spitalului sa nu aibă de suferit.
6. Colaborarea dintre conducere si sefii de structuri se va desfasura prin mijloace de comunicare electronica si telefonica in continuare pe toata durata starii de alerta.
7. Se va sista raportul de garda pe perioada starii de alerta.
8. Se va respecta legislatia emisa in continuare pe perioada starii de alerta.

Realizari:

In anul 2021-2022 s-au realizat urmatoarele:

1. Contractare servicii medicale cu CJAS

Chiar daca nu s-a tinut cont pe toata perioada pandemica a anului 2022 de indicatorii realizati, conducerea s-a preocupat in permanenta ca indicatorii de management calitativi si cantitativi sa fie in limitele contractate, astfel incat, daca acestia vor fi luati in calcul pentru o eventuala contractare, finantarea spitalului sa fie una avantajoasa.

2 Reorganizarea structurii organizatorice a spitalului

S-au infiintat urmatoarele structuri:

- Comp ATI
- comp cardiologie
- cabinet cardiologie
- cabinet oncologie.

3. Infrastructura spitalului si reparatii curente:

- s-a relizat lucrare miniinstalatie statie epurare
- s-au facut lucrari de instalare, stocare si vaporizare oxigen medicinal, spitalul beneficiind de un stocator de oxigen care sa asigure atat necesarul de oxigen in zona Covid cat si necesarul de oxigen pentru celelalte structuri ale spitalului concomitent.
- au fost facute extinderi ale retelei de oxigen pentru asigurarea oxigenoterapiei la pacienti in zonele dedicate COVID;
- a fost amenajat un salon ATI cu 5 paturi;
- au fost identificate si dotate corespunzator in fiecare sectie, saloane de decontaminare pentru personalul care a acordat ingrijiri pacientilor COVID
- au fost efectuate lucrari de igienizare/ reparatii/dotari pentru :
 - morga
 - lift
- s-au refacut instalatiile electrice etaj 4
- s-au efectuat reparatii si instalatie utilizare cladire poarta
- s-au efectuat reparatii si inlocuire tamparie pvc
- s-au efectuat reparatii si inlocuire rulouri
- s-a reabilitat priza pamant generator
- s-a modernizat sistemul informatic
- au fost achizitionate si montate masini de spalat pentru mopuri conf. noilor reglementari in sectiile cu paturi si spalatorie

**4. Aparatura, mobilier, obiecte de inventar - au fost achizitionate:
s-au dotat structurile nou infiintate:**

A.T.I.

Defibrilator DefiMonitor XD110
Aparat anestezie MINDRAY
Electrocardiograf 12 canale
Aspirator secretii VEGA UNO
Aspirator secretii VEGA UNO
Incalzitor sange BH-600A / BEACONN
Aparat determinat PT / INR QLABS 2 Plus
Tensiometru digital de brat OMROM EVOLV
Cantar electronic CAS PB 150 kg
Cantar electronic CAS PB 150 kg

CARDIOLOGIE

Monitor functii vitale
Ecograf cu 3 sonde si videoprinter S 22
Electrocardiograf BTL
Holter ECG CONTEC
Holter ECG CONTEC
Holter ECG CONTEC
Holter Tensiune Arteriala CONTEC
Holter Tensiune Arteriala CONTEC
Holter Tensiune Arteriala CONTEC
Monitor functii vitale NC 12 (fara modul si accesorii)
Monitor functii vitale NC 12 (fara modul si accesorii)
Modul functii vitale NC 12
Modul functii vitale NC 12
Set accesorii monitor functii vitale NC 12
Set accesorii monitor functii vitale NC 12
Stetoscop 3M Litmann Cardiology III
Tensiometru digital de brat OMROM EVOLV

Cab. Cardiologie

Electrocardiograf 12 canale
Tensiometru digital de brat OMROM EVOLV

Cab. Endocrinologie

Tensiometru digital de brat OMROM EVOLV
Tensiometru REGENT cu manseta si stetoscop

cabinet Oncologie

Negatoscop

Tensiometru REGENT cu manseta si stetoscop
Cantar profesional cu taliometru 250 kg
de asemenea, s-a mai achizitionat:
Monitor functii vitale ZONCARE
Kit accesorii pt monitorul ZONCARE
Monitor functii vitale ZONCARE
Kit accesorii pt monitorul ZONCARE
Pulsoximetru pediatric
Tensiometru digital de brat OMROM EVOLV
Doppler vascular cu 3 sonde Hi-Dop
Pulsoximetru pediatric
Spirometru SP80B / CONTEC
Monitor functii vitale NC 12 (fara modul si accesorii)
Modul functii vitale NC 12
Set accesorii monitor functii vitale NC 12
Electrocardiograf 12 canale
Monitor functii vitale NC 12 (fara modul si accesorii)
Modul functii vitale NC 12
Set accesorii monitor functii vitale NC 12
Aspirator chirurgical portabil 15 LPM GIMA
Cantar electronic CAS PB 150 kg
Tensiometru REGENT cu manseta si stetoscop
Aspirator chirurgical GIMA
Electrocauter monopolar si bipolar MEDITOM DT 200S
Tensiometru REGENT cu manseta si stetoscop
Tensiometru digital de brat OMROM EVOLV

5. Politica de personal:

Personal angajat in anul 2022 = **4**, din care:

- 1 asistent medical
- 1 bucatar
- 1 ingrijitoare
- 1 kinetoterapeut

Personal iesit din activitate 2022= **5**, din care:

- 1 medic
- 2 infirmiere
- 2 brancardieri

6. Pregatirea si formarea profesionala a personalului

- s-au desfasurat numeroase instruirii interne
- curs managementul eficientei in activitatea de consiliere juridica la nivelul unitatilor spitalicesti
- curs Radioprotectie nivel II

B.ANALIZA SWOT A SPITALULUI

.Analiza SWOT

Evaluare internă

PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
Colaborare foarte buna cu autoritatile locale, DSP, CAS	Deficit de personal pe anumite specialitati
Adresabilitate crescuta si calitate buna a serviciilor	reabilitare cladire ambulatoriu care dureaza foarte mult
Spital dotat cu aparatura moderna performanta utilizata de medici cu competente	Existenta unei sistem informatic depasit fizic si moral care ingreuneaza activitatea medicala si administrativa a spitalului
Pozitie centrala usor accesibila fiind singura unitate sanitara cu paturi din localitate	Sistem semnalizare cai acces, cai de evacuare si hidranti deficitare
Indicatori de performanta ai managementului buni	instalatii electrice care necesita inlocuire
compartimente chirurgie și ATI infiintate	Lipsa unui punct de receptie/fisier necesar indrumarii si programarii suplimentare
Cresterea specialitatilor in ambulatoriu prin infiintarea cabinetelor de cardiologie si oncologie	Nu toate paturile dispun de prize de oxigen
Cladirea spitalului reabilitata	Lipsa structura distincta spitalizare de zi
Toate saloanele si rezervele renovate conform normelor in vigoare, cu baie proprie	Autorizatia sanitara de functionare cu plan de conformare
Bloc alimentar dotat cu echipamente si utilaje noi profesionale	Implicare scazuta a unor categorii de personal cu privire la cerintele standardelor de acreditare a spitalului
Existenta unui rezervor de apa potabila care sa asigure necesarul spitalului pentru o perioada de 1-3 zile	Suspendare activitate laborator analize medicale datorita lucrarilor din ambulatoriu
Existenta unui stocator de oxigen care sa asigure necesarul de oxigen medical concomitent in toate structurile spitalului	

Existenta circuitelor functionale urmare a modificarilor structurale facute in ultimii ani	
Cladire morga renovata	
O situatie economica foarte buna care asigura stabilitate din punct de vedere a continuitatii activitatii spitalului	
Lipsa datoriilor si arieratelor	
Existenta unui generator pentru energie electrica care sa asigure necesarul de energie electrica pe toata perioada in care exista intreruperi de la reseaua electrica principala	
Tamplarie reparata/ inlocuita	

Evaluare externa

OPORTUNITATI	AMENINTARI
-Atragerea factorilor decizionali de la nivelul Consiliului local in procesul de reabilitare a spitalului; -Accesarea unor fonduri europene nerambursabile in vederea reabilitarii ambulatoriului	Migratia personalului medical si neprezentarea medicilor rezidenti ca specialisti in unitatea spitaliceasca la finalizarea rezidentiatului
Angajare de personal medico-sanitar in vederea diversificarii serviciilor medicale si a cresterii calitatii actului medical (cardiologi, neurologi)	Cresterea costurilor asistentei medicale
Utilizarea aparaturii medicale pentru cresterea calitatii actului medical, cat si cresterea satisfactiei pacientului cu reducerea procentului de cazuri transferate si a DMS	Diminuarea fondului de asigurari de sanatate prin scaderea numarului de contribuabili datorat atat fenomenului de imbatranire a populatiei cat si a lipsei locurilor de munca
Deschidere din partea mediului economic local	Scaderea numarului de internari si implicit a nr.de cazuri rezolvate in regim de spitalizare continua ca urmare a contextului pandemic generat de coronavirus si a reticentei populatiei in accesarea serviciilor medicale acordate de spital
Colaborarea cu clinici de specialitate	Cadru legislativ in continua modificare nefavorabila spitalelor

Dezvoltarea si amplificarea asistentei medicale prin spitalizare de zi	Legea salarizarii personalului din sistemul sanitar Includerea influentelor financiare in tariful pe caz rezolvat
Posibilitatea incheierii de contracte cu centre private din zona (RMN) pentru stabilirea cat mai rapida a unui dg. si a rezolvarii cazului in beneficiul pacientului	Modificarea formulei de contractare a serviciilor medicale spitalicesti cu CAS

C.IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CRITICE ALE SPITALULUI

Problemele critice ale spitalului

Scop:

Prestarea unui act medical de calitate intr-un mediu sigur si confortabil, astfel incat pacientii sa beneficieze de cele mai bune ingrijiri si Spitalul Municipal Vulcan sa devina un spital de incredere pentru comunitate, cresterea satisfactiei pacientilor, siguranta actului medical si a confortului pacientilor precum si a angajatilor.

Pentru cresterea calitatii actului medical si satisfacerea cat mai completa a pacientilor, dar si pentru imbunatatirea conditiilor la locurile de munca ale angajatilor au fost stabilite urmatoarele **obiective prioritare:**

1. Infiintarea compartimentului de chirurgie
2. Autorizarea UTS

Obiectivele vizate:

Obiective generale:

1. Diversificarea si imbunatatirea calitatii serviciilor medicale furnizate populatiei si a performantelor actului medical ;

Obiective specifice **pe termen scurt - 1 an:**

- reabilitarea spatiilor existente pentru a raspunde necesitatilor
- îmbunătățirea calității serviciilor furnizate de spital;
- creșterea eficienței spitalului si a gradului de satisfactie a bolnavilor cronici;
- îmbunătățirea gestionării resurselor sau utilizării unor servicii;
- diversificarea serviciilor medicale oferite populației;

Activitati:

1. Obținere aviz modificare structura organizatorica
Termen de realizare: 30.06.2023
Responsabili: comitet director, consilier juridic
Resurse: resurse umane si birotica existente. Nu presupune alocarea de fonduri.

2. Achizitionarea echipamente necesare;
 - Linie micrometoda
 - Stimuplex
 - Lampa scialitica
 - Masa Mayo hidraulica
 - Electrodermaton
 - Aparat mandren
 - Masa reglabila chirurgia mainii
 - Dulap inox securizat
 - Carucior medical
Termen de realizare: 31.12.2023
Responsabili: comitet director, ACAT , serv tehnic
Sursa de finantare; venituri proprii
Valoare estimata: 191.000 lei

3. Realizare recompartimentari
Termen de realizare: 31.12.2023
Responsabili: comitet director, ACAT , serv tehnic
Resurse: resurse umane si birotica existente. Nu presupune alocarea de fonduri

4. Depunere dosar autorizare UTS
Termen de realizare: 31.12.2023
Responsabili: comitet director, consilier juridic
Resurse: resurse umane si birotica existente. Nu presupune alocarea de fonduri

5. Angajare personal
Termen de realizare: 31.1.2023
Responsabili: comitet director, RUNOS
Sursa de finantare; venituri proprii

b) Încadrare în timp – grafic Gantt

Activități	Timp scurt	Timp mediu		Timp lung
	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4
A ₁	■	■	■	
A ₂			■	■
A ₃			■	■
A ₄				■
A ₅				■

Rezultatele așteptate :

- creșterea veniturilor spitalului,
- aparatură medicală achiziționată, instalată, funcțională;
- servicii noi oferite de spital.;
- personal medical nou angajat și integrat în echipa spitalului;
- raport de evaluare a nevoilor de perfecționare profesională, elaborat și discutat;

Indicatori

1. Numar echipamente achizitionate/ echipamente necesare.
2. Numar personal angajat./ nr personal vacant
3. crestere venituri cu 10%.
4. Numar chestionare de satisfactie ale personalului cu calificativ „foarte bine” in ceea ce priveste imbunatatirea conditiilor de la locul de munca din total chestionare distribuite.

MONITORIZAREA REALIZARII OBIECTIVELOR

Trimestrial se monitorizeaza toate activitatile.

Obiectivele stabilite prin planul de management sunt corelate cu bugetul de venituri si cheltuieli si va fi supus spre avizare consiliului de administratie.

MANAGER,
r. Baltatu George

